

Modernisering Ziektewet

-Informatie waar u geld door bespaart, dus mis deze bijeenkomst niet-

Het is enigszins ingewikkeld en leuker kunnen wij het niet maken echter wel duidelijker; De wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters, ook wel modernisering Ziektewet genoemd, omvat een aantal maatregelen om de werkhervatting van zieke werknemers zonder werkgever te stimuleren, het langdurig ziekteverzuim terug te dringen en de instroom van ZW-gerechtigden in de Wet WIA te voorkomen. Verantwoordelijkheden voor de werkgever om een zieke werknemer, zowel voorals na uit diensttreding intensief te begeleiden, zijn vanaf heden vergroot. Arbo-diensten kunnen hierbij een belangrijke ondersteunende rol voor de werkgever gaan invullen.

Gevolgen voor uw Premiedifferentiatie

Met dit onderdeel van de wet wordt een individuele premiedifferentiatie ingevoerd voor de Ziektewet en de WGA voor flexwerkers. Werkgevers met een lagere instroom in de Ziektewet en de WIA worden voortaan beloond en betalen een lagere premie.

Wat is er veranderd?

Net als bij werknemers met een vast dienstverband heeft de werkgever voor de WGA Flex straks de keuze tussen publiek verzekeren met premiedifferentiatie, waarbij de verantwoordelijkheid voor re-integratie bij het UWV ligt en eigenrisico dragen waarbij de verantwoordelijkheid bij de werkgever ligt. Voor de WGA Flex en de Ziektewet wordt een individuele premiedifferentiatie geïntroduceerd.

Eindmodel 2016

Werkgevers kunnen vanaf 2016 ook de WGA voor flexwerkers privaat verzekeren en als eigen risicodragers zelf de regie nemen op de re-integratie van medewerkers met een tijdelijk dienstverband en uitzendkrachten. Werkgevers kunnen dan twee keuzes maken. Voor de Ziektewet kunnen zij zich publiek (bij UWV) of privaat (bij een verzekeraar) verzekeren. Daarnaast kunnen zij ervoor kiezen om zich voor de WGA (flex en vast) publiek of privaat te verzekeren.

Ingewikkelde materie dus!

Wat betekent deze nieuwe wet voor u als werkgever? Graag willen wij u uitnodigen om één van de voorlichtingsbijeenkomsten bij te wonen. Interesse? Schrijf snel in, er is ruimte voor max. 30 deelnemers!

Programma

19.00 uur ontvangst met koffie/thee
19.15 uur Openingswoord - Roel Huisman, voorzitter
19.20 uur Werkgevers Servicepunt - Martijn Bulte (manager arbeidsmarkt)
19.30 uur presentatie Modernisering Ziektewet - Sepideh Naiemasa (UWV)
20.30 uur MKBorrel
21.15 uur Einde bijeenkomst

Locatie

Flexibel, Schieland 18, 1948 RM Beverwijk

Datum:

Maandag 30 juni 2014

Tijd:

19.00-21.15 uur

Toegang:

Gratis!

Aanmelden

U kunt zich aanmelden door uw gegevens te mailen naar info@mkb-ijmond.nl. Geef svp duidelijk aan wie van uw organisatie naar de bijeenkomst willen komen en vermeld hun mailadres. Natuurlijk kunt u een collega / collega's afvaardigen die zich binnen uw bedrijf bezig houdt/houden met Personeelsaangelegenheden!

Deze bijeenkomst organiseren wij in samenwerking met:

